

Überzeugungen

Bei Silk Route streben wir Nachhaltigkeit an und glauben nicht an schnelle Mode: Wir entscheiden uns für gute Qualität und kreieren Designs, die sich nicht nur für die Kombination mit dieser Saisonmode eignen, sondern auch für viele kommende Jahreszeiten. Obwohl wir ständig neue Designs entwickeln, werden Sie sehen, dass einige Stile in jeder Saison zurückkehren.

Ansonsten konzentrieren wir uns darauf, die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten. Wir entwickeln jedes Jahr nur 2 Kollektionen. Unsere Sammlungen werden konsolidiert und aus dem Fernen Osten in einem Los auf dem Seeweg verschickt, um nur so wenig wie möglich Transportmittel zu verbrauchen. Das klingt einfach, erfordert aber viel Planung und ständige Kommunikation mit unseren Fabriken im Fernen Osten von unserer Seite.

Unsere Entscheidung für exzellente Qualität ist mit einem angeborenen Gefühl der Gerechtigkeit verbunden: Wir glauben an die gesamte Kette der Entwicklung und Herstellung unserer Accessoires, von der alle Parteien profitieren sollten.

Wir fahren zu den Fabriken, in denen wir regelmäßig arbeiten. Wir wollen die Personen treffen, mit denen wir Geschäfte machen, und sehen, wie ihre Fabriken aufgebaut sind und wie sie ihre Mitarbeiter behandeln. Abgesehen davon, dass unsere Anforderungen bestimmte Standards und Zertifizierungen erfüllen, wird das „Gefühl“, das wir mit Menschen und einem Ort haben, auch für uns als sehr wichtig angesehen.

Wir arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die unseren Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten, der wie folgt lautet:

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten legt die Verpflichtung von Silk Route vof fest, nur mit Lieferanten und Fabriken Geschäfte zu tätigen, die die Verpflichtung von Silk Route vof zu fairen und sicheren Arbeits-, Gesundheits- und Umweltpraktiken teilen.

Der Kern dieses Kodex besteht aus Arbeitsnormen, die sich aus den IAO-Übereinkommen und der UN-Erklärung der Menschenrechte ergeben.

Der Verhaltenskodex für Lieferanten definiert unsere Mindestanforderungen. Da kein Kodex allumfassend sein kann, erwarten wir von unseren Lieferanten, dass in den Einrichtungen, in denen unsere Produkte hergestellt werden, keine missbräuchlichen oder ausbeuterischen Bedingungen und Praktiken oder unsicheren Arbeitsbedingungen bestehen. Silk Route vof toleriert keine Lieferanten, die direkt oder indirekt gegen die Gesetze des Landes verstoßen,

in dem die Produkte hergestellt werden.

Eine Kopie dieses Verhaltenskodex für Lieferanten, die in die Muttersprachen der Belegschaft übersetzt wurde, sollte in jeder Einrichtung, in der Silk Route vof-Produkte hergestellt werden, gut sichtbar angebracht sein.

DIE STANDARDS

Kinderarbeit

Arbeitnehmer unter 15 Jahren dürfen nicht beschäftigt werden oder jünger sein, als sie für den Abschluss der Schulpflicht erforderlich sind, wenn das Alter im Herstellungsland mehr als 15 Jahre beträgt.

Zwangsarbeit

Zwangsarbeit, sei es in Form von Gefängnisarbeit, Indentured Labour, Schuldknechtschaft oder auf andere Weise, darf nicht eingesetzt werden.

Gesundheit und Sicherheit

Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sollte vom Lieferanten gemäß den ILO-Konventionen bereitgestellt werden.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Tarifverhandlungen

Alle Arbeitnehmer haben das Recht, Gewerkschaften zu gründen und ihnen beizutreten und / oder gemeinsam zu verhandeln.

Diskriminierung

Es darf keine Diskriminierung in der Beschäftigung geben. Es wird Chancengleichheit geben, unabhängig von Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Gewerkschaftsmitgliedschaft, politischer Partei oder Weltanschauung, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung oder Alter.

Belästigung oder Missbrauch:

Die Arbeitnehmer werden mit Respekt und Würde behandelt. Arbeitnehmer dürfen im Zusammenhang mit ihrer Beschäftigung keinen physischen, verbalen, sexuellen oder psychischen Belästigungen oder Misshandlungen ausgesetzt sein.

Disziplin

Es darf keine körperliche Bestrafung, geistige oder körperliche Nötigung oder

verbale Misshandlung geben.

Arbeitszeit

Die Arbeitszeit muss den geltenden Gesetzen entsprechen, darf jedoch in keinem Fall mehr als 48 Stunden pro Woche, höchstens 12 Überstunden und mindestens einen freien Tag pro Zeitraum von sieben Tagen betragen.

Vergütung

Löhne, die für eine normale Arbeitswoche gezahlt werden, müssen den gesetzlichen und branchenüblichen Standards entsprechen und den Grundbedürfnissen der Arbeitnehmer und ihrer Familien entsprechen.